

With

J A 愛知厚生連広報誌

TAKE
FREE

4

2024.APR

【No.493】

リニューアル!
RENEWAL



特集 | 令和6年度 事業計画 Digest

令和6-8年度 第十七次中期計画スタート

特集

令和6年度 事業計画 Digest

令和6年4月から第十七次中期計画がスタートしました。少子高齢化・人口減少が進む中、需要が高まる医療・介護を支える人材の不足が課題となっています。そのような中、本会では「**人的資本経営**」のもと、経営戦略と連動した人材戦略を実行し、職員の力を最大限に引き出すことにより地域医療を守り抜きます。

Environment

本会を取り巻く環境

少子高齢化・人口減少社会の進展



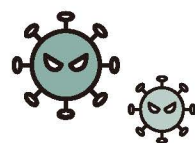
2025年以降、高齢者の増加は緩やかになる一方、生産年齢人口の減少の加速が予測されています。

医療・介護人材の不足



人材不足解消のために、多様な人材の受け入れ、人材育成、業務の効率化など働き方改革の推進が必要です。

新型コロナウイルス感染症と医療提供体制



新型コロナウイルス感染症の経験をふまえ、新興感染症への対応が第8次医療計画に盛り込まれます。

国家財政の悪化



国の借金は1,286兆円※と過去最大となっており、財政状況は厳しくなっています。

※令和5年12月末時点

Vision

第十七次中期計画の基本的な考え方

地域とともに、地域医療を守り抜く。

「地域から選ばれる病院」になる。

人的資本経営



Management Strategy

経営戦略

01 各事業の質の向上

医療



地域の多様なニーズに応えるために行政、救急隊、地域の医療機関との連携を深め、「**地域から選ばれる病院**」を目指します。

高齢者福祉



地域に必要な介護サービスを安定的に提供できるよう、安定的な介護職員の確保と業務の効率化に取り組みます。

保健



健診で要精検となった方が早期に診断・治療が受けられるよう外来受診のサポートを強化します。JA組合員とその家族にはライフステージに合わせた健康づくりを支援します。

看護師養成



看護基礎教育のカリキュラムに対応した学校運営による教育活動の充実を図るとともに、質の高い教員を育成するために教育プログラムの見直しを行います。

02 地域における役割発揮

大規模病院 安城更生・江南厚生・海南・豊田厚生病院



地域医療の中心的役割を果たすため、高度急性期・急性期医療の充実を図ります。

中規模病院 渥美・稲沢厚生・足助・知多厚生病院



その地域にふさわしいバランスのとれた医療提供体制の構築に努め、地域の急性期・回復期・慢性期医療を提供します。

2040年に向けた地域医療構想への対応

団塊の世代が75歳以上となる2025年に向けて、増大する医療ニーズに対応するために**地域医療構想**が定められました。医療機関が役割分担を進めるために**病床機能**を明確化し、病床機能ごとの必要病床数が示されています。団塊ジュニア世代が65歳になる2040年に向けて現役世代の急減が課題となっており、新たな地域医療構想を策定することになりました。本会も地域との協議を継続し、地域全体で適正な病床機能の検討を進めます。

病床機能とは？

高度急性期病床



24時間体制で呼吸や循環管理等が必要な患者へ高度な治療を行う。

急性期病床



病気になり間もない患者や病状が安定しない患者へ集中的な治療を行う。

回復期病床



病状が安定した患者の在宅復帰に向けたケアを行う。

慢性期病床



病状が比較的安定しているが、長期にわたる療養が必要な患者のケアを行う。

03 新興感染症への対応

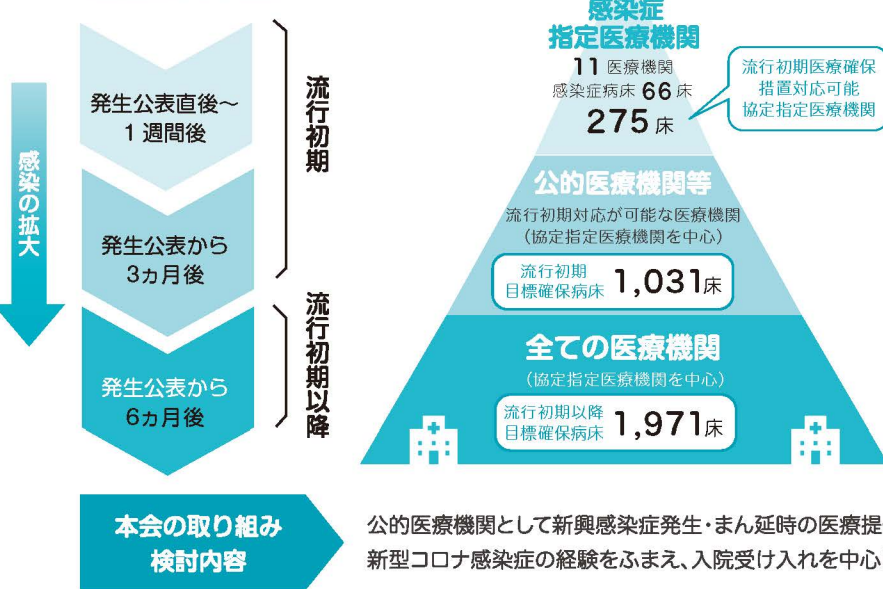
次の感染症危機に備えて医療提供体制の整備が進められています。具体的には病床確保、発熱外来、自宅療養者等に対する医療の提供、後方支援、人材派遣の5つです。公立・公的医療機関等、特定機能病院及び地域医療支援病院は、感染症に対する医療の提供が義務付けられました。



愛知県の感染症にかかる医療提供体制（目標）

病床確保

国による新興感染症等の発生公表からの経過



発熱外来

流行初期 1,506施設
(発生公表後3ヵ月以内)

流行初期以降 2,502施設
(発生公表後6ヵ月以内)

自宅療養者への医療

病院 185機関

後方支援

病院 70機関 診療所 2,200機関
薬局 2,200機関
訪問看護ステーション 110機関

人材派遣

医師 72人 看護師 65人
その他 7人 DMAT 13人

01 多様な人材の活用



定年年齢の引き上げ

豊富な知識・技術・経験を持つ職員が長くやりがいを持って働けるよう定年年齢を段階的に65歳まで引き上げます。令和7年4月導入に向けて準備を進めます。



外国人人材の採用

介護分野を中心に経済連携協定(EPA)や特定技能制度等を活用し、外国人人材の採用を進めます。

02 人材確保の強化

インターンシップ、大学のキャリア支援課との連携、中途採用を拡大するなど、多様な採用手法で人材確保の強化を進めます。また、テレビCMやWEB広告による認知度向上に取り組んだり、SNSにより実際に働く職員の様子や現場の雰囲気などを直接伝えるなど広報活動も強化していきます。



03 人材育成の強化

令和6年4月に人材育成準備室を設置します。人材育成方針に基づく段階別到達目標(ラダー)を整備・運用を行います。

人材育成理念

「地域医療を守り抜く。」という使命を担い、自ら考え行動できる「自律型人材」を育成します。

目指す人材像

1. 医療人として成長し続ける人
2. チームワークを重視して仕事ができる人
3. 変化に柔軟に対応できる人



段階別到達目標(ラダー)のイメージ

ラダーとは、はしご(ladder)を登るように計画的にキャリアアップを目指す教育プログラムです。



04 医療・介護 DX への対応

国は、オンライン資格確認システムのネットワークを拡充し、レセプト(診療報酬明細書)・特定健診情報、予防接種、電子処方箋情報、電子カルテ等の医療・介護情報のクラウド間連携により、自治体や介護事業者等間を含め、必要となときに必要な情報を共有できる「全国医療情報プラットフォーム」の構築を目指しています。



05 適切な経営管理／医療情報システムの更新計画全般の見直し

半導体の不足、為替レートの影響、人件費の高騰などによる物価の上昇に伴い、医療情報システムの更新・保守費用の高騰が課題となっています。



臨時総会の議決結果について

令和6年3月28日に開催された臨時総会において、次の全議案が原案通り承認可決されました。

第1号議案 第十七次中期計画の設定について

第2号議案 第77年度(令和6年度)事業計画の設定について

第3号議案 令和6年度における役員の報酬額の決定について

附帯決議案 この総会において決議した事項のうち、権利義務に関係しない軽微な事項の修正及び違算、誤字の訂正並びに法令その他政府の指示等により補正変更を必要とする場合には、その主旨に反しない範囲内においてその変更を代表理事理事長に一任する。

血圧のおはなし

＼いつもの健康のために／
健康ひろば

本記事の詳細は「With Magazine」に掲載しています。



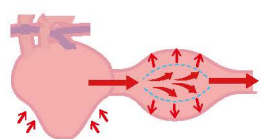
心臓は、収縮したり拡張したりして、規則正しくポンプのように血液を体中に送っています。

心臓から送り出された血液が、血管の壁(動脈の内壁)を押す力を「血圧」といいます。今回はこの「血圧」のおはなしです。

収縮期血圧(最高血圧)と拡張期血圧(最低血圧)

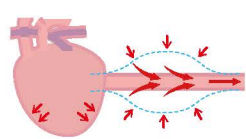
血圧の主な指標は2種類あり、血圧の状態を確認するにはどちらも大事な指標となります。血圧は心臓から押し出される血液量と血管の収縮の程度やしなやかさが大きく影響します。加齢に伴い血管の柔軟性がなくなったり、不健康な生活習慣の影響で「動脈硬化」が進むことで高血圧になりやすくなります。高血圧は、脳卒中や心筋梗塞のリスクになるため、血圧管理が大切です。

収縮期血圧(最高血圧)



心臓がぎゅっと収縮して血液を送り出すときの血圧(収縮期)

拡張期血圧(最低血圧)



血液が心臓に戻ってきて、心臓がふくらみ次に送り出す血液をためている状態のときの血圧(拡張期)

高血圧となる目安

診察室血圧 **140/90**mmHg以上

家庭血圧 **135/85**mmHg以上

血圧を下げる目標「降圧目標」

75歳未満

診察室血圧 **130/80**mmHg未満

家庭血圧 **125/75**mmHg未満

75歳以上

140/90mmHg未満

※合併している病気などで個人差があるため、かかりつけ医との相談が必要です。

(日本高血圧学会 高血圧治療ガイドライン2019より)

✓ 血圧測定のポイント

血圧が高くない方も、服薬中のかたも血圧管理をしっかり行いましょう！

1 血圧を測定するタイミング・回数

- ☐ 朝と夜に1日2回測定
- ☐ 原則1測定につき2回測定、その平均を値とする

朝

- 起床後1時間以内
- 朝食の前
- トイレに行った後
- 薬を飲む前

夜

- 寝る前

2 血圧を測定する時の注意事項

- ☐ 腕帯(カフ)は心臓と同じ高さにする
- ☐ 楽な姿勢で測定する(座って1-2分の安静後)
- ☐ 静かで適当な室温の環境(素肌、薄手のシャツ一枚で測る)
- ☐ 測定する腕はいつも同じ腕にすること(原則利き腕の反対側、左右差がある場合は常に高く出る側)
- ☐ 腕(二の腕)で測るタイプが理想
- ☐ できるだけ同じ条件で測る
- ☐ 測定前に喫煙・飲酒・カフェイン摂取や入浴は行わない

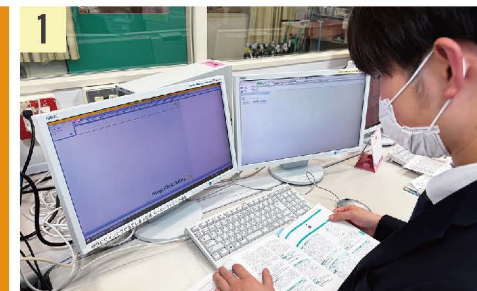


OUR

PROFESSIONALS

職場紹介

頼れる安心、頼られる誇り。
地域医療を守る
プロフェSSIONALたち。



THIS month is

知多厚生病院 医事課

患者さんに安心して診療を受けていただくため、
接遇向上や専門知識の習得にも励んでいます。

保険請求・診療データ活用のエキスパート

医事課の主な業務は、医療費の計算や医師負担軽減のための文書作成等です。病院指標やDPCデータ等を用いた情報分析を行い、各部署と連携を取りながら、経営面でも病院を支えています。



知多厚生病院

愛知県知多郡美浜町大字河和字西谷81-6
TEL0569-82-0395(代表)



主な業務

01 診療報酬請求業務 1 2

病棟の会計作成・レセプト請求など医療費の請求に関する事務手続き全般を行っています。篠島診療所には師崎港から高速船を使用して通います。

02 医師事務作業補助者 3

医師が記載する診断書等の書類作成補助や、各種学会への症例登録、医局会やカンファレンス(会議)の資料準備といった業務を行っています。

03 ベッドコントロール 4

急性期病棟から地域包括ケア病棟への転棟や退院のタイミングなどの指標となる資料を作成し、他職種と協議しながら病床管理にも関わっています。

TOPICS
4月

Hot Topics

JA 愛知厚生連のホットな取り組みをご紹介します

2/10 JA 愛知厚生連

4年ぶり！JA 愛知厚生連「卓球大会」を開催

2月10日、愛知県農協体育館にて4年ぶりとなる「第35回厚生連卓球大会」を開催しました。当日は8つの事業所から101名の職員がつどい、事業所対抗・選抜団体・混合ダブルス・エキシビジョンの4種目が名古屋市立大学医学部卓球部の皆さんの協力のもと行われました。



大会結果(抜粋)

事業所対抗戦代表ダブルス

- 1位 安城更生病院
- 2位 稲沢厚生病院
- 3位 海南病院

健康増進・親睦を目的に開催しています！
事務局代表 柴田 康孝（稲沢厚生病院）

2/3 江南厚生病院

管理職研修会を開催



▲尾北地域の医療を守り抜きます！

2月3日、すいとぴあ江南にて「江南厚生病院の未来をみんなで考える会」を開催しました。当院の管理職・役職者が集まりグループディスカッション等を行い、今後の課題に対して真剣な議論を交わしました。初めての試みとなりましたが、大盛況で終わることができました。

2/17 豊田厚生病院

愛知メディカルラリーで優勝！

2月17日、豊橋市民病院にて行われた「第12回愛知メディカルラリー」で、当院の医師・看護師、豊田市消防本部の救急救命士合同医療チームが優勝しました。当日は全国から集まった16チームが救急医療の技術を目的に、仮想の災害救急現場において模擬診療の技術を競い合いました。



今後も消防と連携しながら
救急医療技術の研鑽を
重ねてまいります！



3/13 JA 愛知厚生連

JA 愛知厚生連 永年勤続 退職者功労表彰式を開催



3月13日、名鉄グランドホテルにて「永年勤続退職者功労表彰式」を開催しました。当日は、3月31日をもって定年退職を迎える勤続20年以上の職員31名が参加しました。宇野理事長より感謝状が授与され、「永年に渡り、地域医療に貢献いただきありがとうございました。」と謝意が述べられました。

3/3 足助病院

長野県根羽村のイベントに参加

3月3日、長野県根羽村で開催された「福祉と健康のつどい」のイベントに「健康・介護相談コーナー」を出展しました。当日は頭の体操、健康相談、体組成測定等の体験や、理学療法士による健康教室を行いました。



▲理学療法士による健康教室

COLUMN - コラム -

4年ぶり！「国府宮はだか祭」に併せ はだか男が患者さんの健康を祈願

稲沢厚生病院

2月22日に稲沢市の伝統行事「国府宮はだか祭」が行われました。20日は鏡餅奉納パレード、22日はなおい笹奉納の神事に併せて、祖父江厄年奉賛会の皆さまが来院され、病院の旧正面玄関にて患者さんの健康を祈願いただきました。



▲20日鏡餅奉納パレード



▲22日なおい笹奉納訪問

DMAT・災害支援の活動報告を実施

JA 愛知厚生連

本会は1月2日より能登半島地震被災者救護のためDMAT等を派遣しています。各事業所では、活動報告が行われ、被災地の状況や課題が情報共有されました。



▲1/11 DMAT活動報告会



▲1/9 DMAT活動報告会



▲3/1 DMAT活動報告会



▲2/7 被災地よりリモートで病院長への活動報告



▲2/19 DMAT活動報告会
(2/29 中日新聞尾張版掲載)



▲1/17 DMAT活動報告会
(1/19 中日新聞知多版掲載)



▲2/27 江南DMAT活動、
安城後方支援の報告会

詳細はコチラ



公開講座

4月

一般の方を対象とした、医療や福祉に関する講座です。
詳細は、各事業所にお問い合わせください。一般の方も
ご参加
いただけます

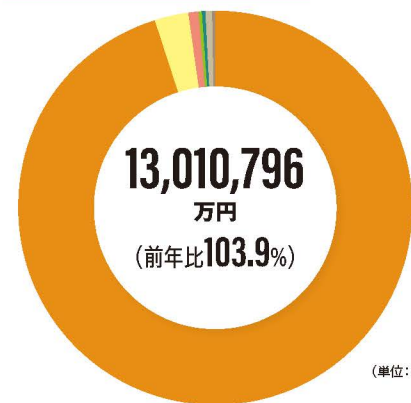
				■場所	■講師		
①	4/ 2	火	11:00-12:00	脳いきいき倶楽部	足助病院 リハビリテーション室	要予約	参加費300円
②	4/ 4	木	14:00-15:00	がんサロン「にじの会」 患者力を高めよう	江南厚生病院外来2階多目的室 認定がん 専門 相談員	予約不要	無料
③	4/ 11	木	11:00-12:00	ロコモ予防体操倶楽部	足助病院 リハビリテーション室	要予約	参加費300円
④	4/ 16	火	11:00-12:00	脳いきいき倶楽部	足助病院 リハビリテーション室	要予約	参加費300円
⑤	4/ 17	水	14:00-15:00	地域医療をまもる ～医師の働き方改革いよいよスタート～	海南病院教育研修棟3階講堂1 病院長 奥村明彦	予約不要	無料
⑥	4/ 25	木	11:00-12:00	ロコモ予防体操倶楽部	足助病院 リハビリテーション室	要予約	参加費300円

お問い合わせ

- ①③④⑥ 足助病院 TEL.0565-62-1211(代表)
② 江南厚生病院 TEL.0587-51-3333(代表)
⑤ 海南病院 TEL.0567-65-2511(代表)

足助病院
Webサイト江南厚生病院
Webサイト海南病院
Webサイト

事業実績

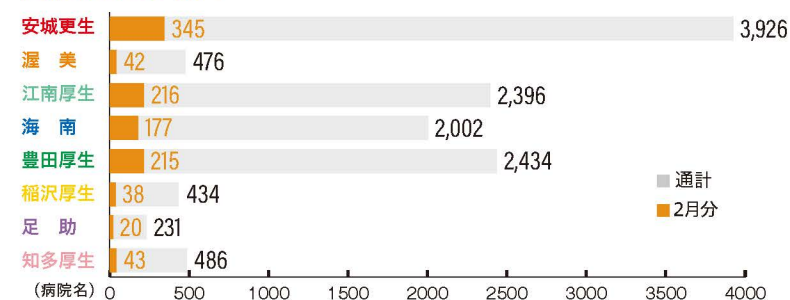


(単位:万円)

事業実績(2月末)

医療収益(除保健予防活動収益)	12,393,502 (前年比104.2%)
保健予防活動収益	348,049 (前年比94.8%)
老健施設運営収益	113,191 (前年比107.2%)
介護医療院運営収益	22,162 (前年比101.5%)
訪問看護収益	55,476 (前年比100.4%)
老人福祉事業収益	61,586 (前年比99.2%)

病院別診療収入



病院別患者数(単位:人)

病院名(ベッド数)	区分	患者数	
		2月	通計
安城更生(771)	外来	37,747	435,481
	入院	20,860	232,331
渥美(316)	外来	10,657	124,437
	入院	7,377	77,246
江南厚生(684)	外来	27,114	316,286
	入院	16,987	187,376
海南(540)	外来	25,003	288,445
	入院	15,236	169,419
豊田厚生(606)	外来	25,826	298,637
	入院	16,573	185,549
稲沢厚生(250)	外来	10,999	130,229
	入院	5,683	63,871
足助(148)	外来	4,934	57,249
	入院	3,988	44,491
知多厚生(199)	外来	11,555	133,262
	入院	5,297	58,027
JAあいち健診センター	外来	32	297
	入院		
合計(3,514)	外来	153,867	1,784,323
	入院	92,001	1,018,310

FOR WEB



医療・健康・介護情報をわかりやすく発信

With Magazine

JA愛知厚生連が運営するWEBマガジンです。医療・健康・介護に役立つ情報をお届けしています。



お知らせ

JA愛知厚生連

広報誌「With」をリニューアルしました。

JA愛知厚生連広報誌「With(ウィズ)」を本号(4月1日発行)よりリニューアルしました。

「With」では、本会の取り組みやスタッフの紹介・ニュース・医療・健康・介護に役立つ情報などを発信しています。この度、これまで以上に皆さんに楽しんで読んでいただけるようにデザインを一新しました。

本紙は、JA愛知厚生連のホームページからもご覧いただけます。

是非ご覧ください。

CM
放映中!広報誌は
コチラ

JA愛知厚生連について

JA愛知厚生連は、県下8つの病院を中心に「地域とともに、地域医療を守り抜く。」という使命のもと医療・保健・福祉を提供しています。



Webサイト



4月

巡回健診予定表

JAあいち健診センターの健診車が各JAを巡回し、JA組合員の健診を行っています。ご希望の方は各JA窓口にご相談ください。

4/ 2 火

JAあいち尾東 長久手支店

4/25 木

JAなごや 守山東支店

4/26 金

JAなごや 味鋺支店

JAなごや 小碓支店

JA愛知厚生連 採用メディア

One day

医療・保健・福祉を通じて
地域の皆さんのために働きたい。
真摯な気持ちで日々の
仕事に取り組む職員の
活躍ストーリーをお届けします。

JA愛知厚生連 公式



JA愛知厚生連 採用



EVENT

+ 看護専門学校卒業式

3月上旬、更生看護専門学校(安城市)、愛北看護専門学校(江南市)、加茂看護専門学校(豊田市)の3年生111人が卒業式を迎えました。入学当初から新型コロナウイルス拡大の影響を受けた学生生活となりましたが、教員とともに工夫をこらしながら様々な課題を乗り越えた3年間となりました。

更生



愛北



加茂



EVENT

+ 4月から本会病院で勤務開始！

卒業生たちは、2月11日に行われた第113回看護師国家試験を受験し、4月からは看護師として本会の附属病院で勤務します。

更生



愛北



加茂



試験前は、病院看護部・教員・卒業生からの様々なエールが届けられました。



Pick up PLUS

JA愛知厚生連 看護専門学校

地域の医療を支える人材を育成するため、3つの看護専門学校で、看護師の養成を行っています。

学 科 看護学科(3年課程)

資 格 看護師国家試験受験資格

定 員 1学年40名

称 号 専門士(医療専門課程)

学生の皆さんに安心して学んでいただけるように奨学貸与金制度(月額50,000円)を設けています



更生看護専門学校



愛北看護専門学校



加茂看護専門学校

