

「女性活躍推進法」に基づく情報の公表

1. 働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和 5 年度実績）

全体	医師	医療技術職	看護職	事務職	その他
70.7%	27.4%	70.5%	93.8%	77.1%	83.3%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（令和 6 年 3 月 31 日時点）

全体	医師	医療技術職	看護職	事務職	その他
72.4%	24.9%	51.3%	92.2%	66.8%	71.9%

(3) 管理職に占める女性労働者の割合（病院課長以上・令和 7 年 3 月 31 日時点）

全体
35.1%

(4) 男女の賃金の差異（令和 6 年度実績）

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
57.2%	59.6%	54.8%

2. 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

(1) 男女の平均継続勤務年数の差異

	全体	医師	医療技術職	看護職	事務職	その他
男性	11.9 年	6.7 年	15.0 年	10.5 年	16.0 年	14.2 年
女性	10.2 年	4.2 年	9.6 年	10.5 年	12.6 年	8.9 年

(2) 男女別の育児休業等取得率

	全体	医師	医療技術職	看護職	事務職	その他
男性	79.6%	42.4%	103.2%	106.7%	85.7%	80.0%
女性	105.7%	105.1%	105.1%	107.1%	104.8%	112.5%

※男性には配偶者分娩休暇取得者を含む

(3) 一月当たりの労働者の平均残業時間（令和 6 年度実績）

全体
7.1 時間